

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СМІЛЯНСЬКИЙ КОЛЕДЖ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**З В І Т
ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ
ПРО ПРОВЕДЕНУ РОБОТУ
у 2017 році**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Зборами трудового колективу
20 грудня 2017 р.

м. Сміла, 2017 р.

Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовку фахівців відповідного рівня кваліфікації.

Запровадження новітніх технологій навчання, посилення ролі самостійної роботи студентів, створення комплексу дидактичних засобів (тексти лекцій, навчальні посібники, методичні рекомендації, програмні продукти тощо).

Навчально-виховний процес у коледжі проводиться відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про загальну середню освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про охорону дитинства», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», Національної доктрини розвитку освіти України, Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року та інших законодавчих актів, виданих Верховною Радою України, та нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України, Державних стандартів вищої освіти, Галузевих стандартів вищої освіти підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» та Комплексного плану розвитку СКХТ НУХТ.

У 2016-2017 н.р. проведено 11 засідань методичної ради, 10 засідань фахових (предметних) комісій, 6 засідань педагогічної ради, 7 занять школи молодого викладача, на яких розглядались важливі питання удосконалення форм і методів навчально-виховної роботи педагогічного колективу, практичного навчання, проблеми впровадження інноваційних технологій у навчальний процес, підвищення якості методичної роботи та посилення контролю за навчально-виховним процесом, вивчення та впровадження передового педагогічного досвіду.

На засіданнях адміністративної ради приймалися рішення оперативного характеру щодо вирішення поточних проблем, розглядались актуальні організаційні питання життєдіяльності коледжу

У 2017 році успішно виконаний комплекс навчально-методичних, навчально-виробничих та організаційних заходів з акредитації спеціальностей: 5.05020201 «Монтаж, обслуговування засобів автоматизації технологічного виробництва», 5.05170105 «Виробництво цукристих речовин та полісахаридів» – у лютому; 5.05050208 «Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв», 5.05050302 «Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях» – у березні, 5.05020102 «Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем», 5.05010101 «Обслуговування програмних систем та комплексів», 5.03060101 «Організація виробництва» – у листопаді.

Відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затвердженим Постановою КМУ №1187 від 30.12.2015 р., Галузевих стандартів вищої освіти в коледжі розроблено і запроваджено в установленому порядку навчальні плани для 1-х та 2-х курсів всіх спеціальностей, відповідно до яких розроблені робочі навчальні плани, за якими безпосередньо організовується навчальний процес.

Викладачами коледжу розроблено комплекси методичного забезпечення з навчальних дисциплін.

Методична робота в коледжі була спланована за такими напрямками:

- розроблення навчальних та робочих програм відповідно до нових навчальних планів;
- доопрацювання та оновлення навчально-методичних комплексів;
- забезпечення студентів робочими зошитами, методичними вказівками до вивчення дисципліни, самостійної роботи, виконання курсового та дипломного проектування через редакційно-видавничу групу;
- наповнення електронної бібліотеки та електронного репозитарію навчальною, довідковою, методичною літературою;
- розроблення засобів діагностики рівня знань студентів з дисциплін спеціальностей;
- створення мультимедійної компоненти до навчальних занять з предметів та дисциплін за навчальними планами;
- впровадження новітніх технологій навчання для запровадження елементів дистанційного навчання шляхом поступового переходу на інтерактивні форми проведення занять з використанням засобів мультимедіа і персональних систем контролю знань, впровадження комунікаційних та інформаційних технологій в освітню діяльність коледжу, елементів дистанційної освіти для студентів заочної форми навчання;
- організація та проведення чергової атестації педагогічних працівників, підвищення рівня фахової та педагогічної майстерності;
- організація та проведення різнорівневих конкурсів, підготовка студентів до участі у предметних олімпіадах обласного та Всеукраїнського рівня, проведення на базі коледжу II етапу Всеукраїнських олімпіад з математики та інформатики.

Активізувалася робота викладачів щодо наповнення електронного репозитарію методичними розробками. На 01.12.2017 р. репозитарій містить 1049 методичних розробок.

Підвищення якості підготовки фахівців, рівня педагогічної майстерності викладачів неможливе без активної участі бібліотеки. Бібліотека обслуговує понад 900 користувачів в режимі абонементу та читальної зали.

Книжковий фонд бібліотеки налічує 65939 примірників книг, який відповідає профілю навчального закладу, запитам та інтересам читачів. Видача літератури проводиться в паперовому та електронному варіантах,

Пріоритетними напрямками в роботі бібліотеки у 2017 році були наступні:

- інформаційно-методичне забезпечення навчально-виховного процесу;
- особистісно-орієнтований підхід до обслуговування читачів;
- інвентаризація книжкового фонду бібліотеки.

В 2017 році розроблена Концепція роботи бібліотеки, яка має на меті визначення ключових проблем розвитку бібліотеки, пріоритетів у її діяльності щодо забезпечення сталого розвитку коледжу, напрямів та основних завдань у реалізаціях цієї діяльності. Нова концепція побудови сучасної бібліотечної роботи

базується на забезпеченні вільного доступу до інформації і документів усім категоріям користувачів незалежно від місця їх перебування.

На сьогоднішній день у бібліотечній справі в цілому та роботі Бібліотеки є певні труднощі і невирішені проблеми:

- інформаційні ресурси бібліотеки не повністю задовольняють запити студентів і викладацького складу, недостатньо поповнюється фонд літератури;
- недостатній рівень використання співробітниками і студентами електронних ресурсів, доступ до яких забезпечує Бібліотека;
- інертність колективу бібліотеки (щодо інновацій тощо) та недостатній рівень фахової підготовки.

З метою приведення роботи бібліотеки до необхідного рівня як інтелектуального центру освітнього процесу виконується комплекс заходів:

- автоматизація обліку і каталогізація нових надходжень, ретровведення до електронного каталогу (ЕК) бібліотечних фондів, їх штрих кодування;
- створення електронної бібліотеки навчальних і навчально-методичних посібників викладачів коледжу тощо;
- створення електронного інформаційного ресурсу в бібліотеці;
- впровадження нових інформаційно-комунікаційних технологій у процесі книговидачі, виготовлення ламінованих читацьких квитків зі штрих-кодами або використання студентських квитків;
- підвищення рівня інформаційно-аналітичної, електронної діяльності Бібліотеки;
- розробка розділу «Бібліотека» на сайті коледжу та його інформаційне наповнення;
- створення умов доступу користувачів до інформаційних ресурсів бібліотеки та ресурсів мережі Інтернет, організація електронного читального залу;
- підвищення професійного рівня співробітників бібліотеки відповідно до сучасних вимог бібліотечно-інформаційного обслуговування.

З метою вивчення та впровадження передового педагогічного досвіду викладачами коледжу проведено 82 відкритих заходів, з них 35 виховних годин, 5 відкритих засідань предметних гуртків, 15 відкритих занять, під час проведення яких викладачі продемонстрували високий рівень педагогічної майстерності, володіння сучасними інформаційними технологіями та мультимедійними засобами навчання. Нові форми передачі педагогічного досвіду – «майстер-класи», уроки педмайстерності проведені досвідченими викладачами коледжу, наставниками молодих викладачів сприяють підвищенню кваліфікаційного рівня та педагогічної майстерності молодих викладачів. Вивчалася методика проведення відео-уроків, вебінарів, розглядалися групові форми роботи, інтерактивні технології – ділові та рольові ігри, бінарні заходи, а також проводилися навчальні заняття з елементами іноземної мови – англійської.

Адміністрацією коледжу постійно здійснювався контроль за веденням навчальної документації, дотриманням графіку навчального процесу, виконанням навчальних програм, їх практичної частини, за якістю лабораторно-практичних робіт. Проводились зрізи навчальних досягнень студентів засобом проведення

комплексних контрольних робіт у зв'язку з черговою акредитацією спеціальностей.

Головним завданням коледжу є практична підготовка студентів до обраної професії, тому великого значення в навчальному процесі має проходження різних видів практик: навчальної, технологічної та виробничої або переддипломної. Практика студентів здійснювалась відповідно до «Положення про проведення практики студентів у вищих навчальних закладах», нормативних документів Міністерства освіти і науки України, графіка навчального процесу.

Згідно Єдиного плану протягом 2016-2017 рр. проводилися Декади циклових комісій, програмою яких передбачено різноманітну позанавчальну студентську діяльність: конкурси фахової майстерності, виставки творчих робіт студентів та інші види науково-творчої та навчальної діяльності студентів. Результати цієї роботи, досягнення та недоліки розглядались на засіданнях циклових комісій

Особлива увага у 2017 році, приділялася вивченню англійської мови. Для студентів 1 курсу, виконуючи заходи, присвячені Року англійської мови в Україні були організовано та проведено факультативні заняття з вивчення англійської мови. У I семестрі 2017 - 2018 н.р. студенти не були залучені до таких факультативів. Хоча викладачами комісії філологічно-гуманітарного циклу було проведено ряд цікавих і змістовних заходів, які доводили, що знання англійської мови є сьогодні необхідністю.

В 2017 році приділялася особлива увага військово-патріотичному вихованню молоді. Викладачі коледжу та студентське самоврядування коледжу, як завжди, стали ініціаторами організації та проведення великих масових заходів міського рівня та на рівні коледжу.

У 2017 році проведено заходи присвячені:

- вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні;
- міжнародному Дню Мира;
- пам'яті жертв голодоморів, геноцидів;
- підтримці бійців на Сході країни;
- тематичні відкриті виховні години;
- «Година спілкування»;
- до Всеукраїнського тижня права;
- тематичні заходи.

Особливу роль у проведенні заходів правового спрямування відіграло студентське самоврядування. Так наші студенти після успішної презентації молодіжного проекту «Правоюзери» міського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді взяли участь у інтелектуальній грі «Країна гідності». Фасилітаторами міських команд були саме студенти коледжу, гравці-законотворці, які вже мали досвід змагань з депутатами міської ради.

Разом з молодою енергійною командою Черкаського Молодіжного ресурсного центру студенти коледжу взяли участь у тренінгах від Британської Ради в Україні «АКТИВНІ ГРОМАДЯНИ», «За здоровий спосіб життя» та у проекті "Паспорт Волонтера". У червні в м. Києві на базі НАУ голова студентської ради коледжу взяв участь у III Всеукраїнському з'їзді представників

органів студентського самоврядування, а у листопаді Степаненко М. був обраний секретарем обласної спілки студентського самоврядування. Пройшовши відбір, наші студенти потрапили до сотні представників вищих навчальних закладів України, які представляли коледж на Всеукраїнському форумі «Студентство - авангард державотворення», організований МОН України та Українською асоціацією студентів.

Систематично наші активісти беруть участь у засіданнях клубу «Крок до успіху». Діяльність клубу спрямована на підтримку в першу чергу молодих людей з числа соціально вразливих категорій в перехідний період до самостійного життя та сприяє розвитку їх потенціалу та соціальних контактів. У 2017 році учасники клубу під час обговорення теми «Громадянська активність» зустрічалися з головою ГО «Гордість нації» та волонтером Костянтином Рубановським. Насиченою була і зустріч студентів із заступником начальника управління у справах сім'ї, молоді та спорту Черкаської ОДА, начальником відділу молоді, сімейної політики та оздоровлення Олександром Пахуріною. За активну життєву позицію наші студенти були нагороджені екскурсією у Військово-патріотичний центр-музей «Шампань».

Слід відмітити і роботу наших студентів волонтерів, які і у 2017 році стали ініціаторами багатьох акцій:

- «Вони потребують нашої допомоги»;
- «Привітай маля!»;
- «Зі святом Святого Миколая»;
- «Дітям воїнів АТО з любов'ю»;
- «Зелене майбутнє сивого Тясмину»;
- «Чисте довкілля»;
- «Гуртом ми – сила!»;
- «Серце до серця».

Навесні студенти - активісти коледжу стали волонтерами Всеукраїнського фестивалю «Народний герой», який проходив у м. Черкаси. Також підтримали ініціативу газети «День» про створення «чорнобривцевого простору Франка» - «Посіємо - зійде!» Завдяки нашим студентам біля коледжу зацвіли чорнобривці з Нагуєвичів, що б приносили радість і зберегти пам'ять про Івана Яковича Франка - письменника й поета, патріота й творця української нації.

Двоє студентів коледжу протягом року ставали стипендіатами Президента України у 2017 році.

У рамках профорієнтаційної роботи саме студенти коледжу стали ініціаторами та організаторами проведення трьох турнірів з кіберспортивної гри «FIFA-15» та міського турніру з кіберспортивної гри Dota 2 для студентів коледжу та учнів шкіл.

У тісній співпраці з головою студентського профкому у 2017 році відновлено студентське телебачення «Техно - тайм». Завдяки плідній праці студентів коледжу щотижня виходили випуски новин, які транслювалися на місцевому каналі.

Високий рівень гурткової роботи підтверджено і досягненнями наших студентів. Так в програмі Олімпійського тижня та до святкування Дня працівника фізичної культури і спорту відбулася міська урочиста церемонія нагородження

«Герої спортивного року». Мета цього заходу: популяризація спорту і фізичної культури, відзначення кращих спортсменів, тренерів та фахівців у сфері спорту за підсумками спортивного року. Реалізація державної спортивної політики протягом останніх років сприяла певному позитивному розвитку сфери фізичної культури і спорту в нашому місті.

В міських змаганнях з волейболу жіноча команда коледжу стала золотим призером.

В обласній Спартакіаді наші тенісисти посіли 1 та 3 місце, у командному заліку наші студенти стали другими. Жіноча збірна з волейболу посіла 4 місце. Серед завдань 2017 - 2018 н.р. слід більше уваги приділяти залученню студентів до занять у спортивних секціях, показувати кращі результати у традиційних видах спорту та брати участь у інших змаганнях.

В конкурсі «Кращий технік-технолог хлібопекарського та кондитерського виробництва», який проводився у НУХТ серед студентів коледжів і технікумів спеціальності «Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів і харчоконцентратів» наші студентки вибороли найвищі нагороди у всіх конкурсах.

За результатами успішних виступів у відбіркових турах Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування (обласному у м.Черкаси та регіональному у м. Кропивницький) команда нашого коледжу SCFTNUFT NULL_POINTER отримала запрошення до участі у фіналі другої групи, що проходив у м. Одеса на базі Одеської академії харчових технологій. На цьому майданчику у фіналі цього року змагались 57 команд з вищих навчальних закладів всієї України. Команда достойно представила коледж і показала високий результат.

Варто відзначити, що на базі коледжу проведено 2 обласні олімпіади (математика, інформатика), де наші студенти показали високі результати (2 місце). Срібним призером став студент коледжу в обласній олімпіаді з фізики. А в обласних етапах Всеукраїнських конкурсів знавців української мови ім. Т. Шевченка та П.Яцика - 3 місце.

Із загальної кількості студентів коледжу взяли участь у різномісних предметних олімпіадах та конкурсах 244 учасника (минулий рік -237 студентів). Зайняли призові місця —7 міський рівень (минулий рік - 9), 12 обласний рівень (минулий рік - 11); 5 всеукраїнський рівень (минулий рік -19); 9 міжнародний (минулий рік - 7) .

Традиційними стали зустрічі студентів коледжу з роботодавцями, проведення заходів «Ярмарок вакансій», розподіл молодих спеціалістів, що дозволяє стовідсотково працевлаштовувати наших випускників.

Серед відомих підприємств до коледжу протягом року завітали представники підприємств: ТОВ «Глобинський м'ясокомбінат», кондитерська компанія «Шарлотт», ТОВ «Костал Україна», ПАТ «Золотоніський машинобудівний завод імені І.І.Лепсе», ТОВ «Золотоніський маслоробний комбінат», ТОВ Краєвид «Згурівський цукровий завод», ПП «Ланнівський цукровий завод», ПАТ «Азот», ТОВ «Черкасихліб ЛТД», ТОВ «Світ Ласощів», ПАТ «Юрія» ТМ «Волошкове поле», ТОВ «Sierra Трейд», українська кондитерська компанія BISCOTTI.

Проводилася робота щодо висвітлення діяльності навчального закладу на сайті коледжу і університету. Протягом навчального року було розміщено 126 (минулий рік - 196 статей). На сайті НУХТ було розміщено 43 (минулий рік 42), що свідчить про проблеми, які ще залишаються, а саме якість та оперативність подачі матеріалів. З метою пропагування та реклами навчального закладу всі масові заходи, громадські акції, знаменні події висвітлювалися у ЗМІ (в міських газетах - 42 (в минулому році 49); та на телебаченні демонструвалося 45 відеоматеріалів про коледж (в минулому році 12).

В 2017 році створено відеоролики про коледж, які розміщені на сайті.

Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань щодо підготовки фахівців для потреб народного господарства, в тому числі на комерційних засадах, понад держзамовлення відповідно до Законів України та нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Смілянський коледж харчових технологій Національного університету харчових технологій у 2017 році отримав державне замовлення на підготовку молодших спеціалістів в обсязі:

- денна форма навчання (на основі базової загальної середньої освіти) – 153 місця,
- денна форма навчання (на основі освітньо-кваліфікованого рівня «Кваліфікований робітник») – 3 місця,
- заочна форма навчання (на основі повної загальної середньої освіти) – 15 місць.

Після звернення до Міністерства освіти і науки України обсяги держзамовлення було збільшено для денної форми навчання (на основі базової загальної середньої освіти на 18 місць та для освітньо-кваліфікованого рівня «Кваліфікований робітник» на 2 місця) .

Розподіл державного замовлення показано в таблиці 1.

Таблиця 1 – Обсяги державного замовлення по спеціалізаціях

Спеціальність	Спеціалізація	Форма вступу	Обсяги державного замовлення	
			надані згідно наказу МОН № 1076 від 21.07.2017	збільшені згідно наказу МОН № 1093 від 28.07.2017
073 Менеджмент	Організація виробництва	БЗСО	13	не корег.
075 Маркетинг	Маркетингова діяльність	БЗСО	13	не корег.
122 Комп'ютерні науки	Обслуговування програмних систем і комплексів	БЗСО	25	не корег.
133 Галузеве машинобудування	Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв	БЗСО	15	20
	Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях	БЗСО	12	20
		КР (денна)	3	5
151 Автоматизація та	Монтаж, обслуговування засобів та систем автоматизації технологічного виробництва	БЗСО	20	не корег.

комп'ютерно-інтегровані технології	Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем	БЗСО	20	не корег.
181 Харчові технології	Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів та харчових концентратів	БЗСО	20	22
		КР (заочна)	15	не корег.
	Виробництво цукристих речовин та полісахаридів	БЗСО	15	18

Понад отримане державне замовлення, на навчання до коледжу були зараховані вступники на навчання за рахунок фінансування фізичними та юридичними особами:

- денна форма навчання (на основі базової та повної загальної середньої освіти та) – 12 осіб,
- заочна форма навчання (на основі освітньо-кваліфікаційного рівня «Кваліфікований робітник») – 1 особа.

Таблиця 2 – Контингент зарахованих студентів у 2017 році для здобуття ОКР молодшого спеціаліста

Спеціальність	Спеціалізація	Вступ на основі							
		БЗСО		ПЗСО (денна)		ОКР «Кваліфікований робітник»			
						денна		заочна	
		держ. зам.	контр	держ. зам.	контр	держ. зам.	контр	держ. зам.	контр
073 Менеджмент	Організація виробництва	13	1		1				
075 Маркетинг	Маркетингова діяльність	13			1				
122 Комп'ютерні науки	Обслуговування програмних систем і комплексів	25							
133 Галузеве машинобудування	Експлуатація та ремонт обладнання харчових виробництв	20			1				
	Технологія обробки матеріалів на верстатах і автоматичних лініях	20				5			
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Монтаж, обслуговування засобів та систем автоматизації технологічного виробництва	20			1				
	Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем	20	1						
181 Харчові технології	Виробництво хліба, кондитерських, макаронних виробів та харчових концентратів	22			3			15	1
	Виробництво цукристих речовин та полісахаридів	18	1		2				
Всього:		171	3	0	9	5	0	15	1

Всього зараховано на денну форму навчання – 188 осіб
на заочну форму навчання – 16 осіб

Профорієнтаційна робота проводиться викладачами коледжу, з залученням всіх працівників та студентського колективу.

Протягом 2016-2017 року у Смілянському коледжі харчових технологій було проведено 6 Днів відкритих дверей, до участі в яких були залучені випускники шкіл м. Сміла та Смілянського, Кам'янського, Городищенського, Шполянського, Звенигородського, Черкаського, Лисянського, Маньківського районів Черкаської області та прилеглих районів Кіровоградської та Київської областей.

Під час Днів відкритих дверей гостям навчального закладу пропонувалися майстер-класи з 3Д-модельювання, випічки кексів, бісквітів та інше. Також випускники шкіл та професійно-технічних навчальних закладів запрошувалися на відкриті заходи коледжу: гала-концерт переможців фестивалю «Зоряний дощ», концерт «Зимова казка», святкова програма до Дня святого Валентина, КВК до Дня студента та до Дня гумору та інше.

Всього за рік профорієнтаційна робота коледжу охопила 86 шкіл вказаного регіону. Розширена мережа шкіл з якими заключені договори про співпрацю між школою та Смілянським коледжем харчових технологій, зокрема, такі договори заключено з ЗОШ №4 м. Звенигородка, Вільшанською ЗОШ та ЗОШ с. В'язівка Городищенського району, школою-гімназією №3 м. Шпола. На базі вказаних шкіл протягом 2016-2017 року проводилися зустрічі з майбутніми абітурієнтами та їх батьками.

Крім того, Смілянським коледжем харчових технологій НУХТ налагоджено співпрацю з професійно-технічними навчальними закладами Черкаської області, зокрема з ПТНЗ м. Сміли, Черкас, Василькова, Ватутіного, Звенигородки, Золотоноші. Викладачі коледжу проводили зустрічі з випускниками ПТНЗ, екскурсії-знайомства з коледжем, майстер-класи, відвідували випускні вечори у вказаних навчальних закладах, на яких агітували продовжити навчання в стінах коледжу.

Студенти Смілянського коледжу харчових технологій НУХТ брали участь у Всеукраїнській акції «Випускник-2017», що проводилися центрами зайнятості м. Сміла, Звенигородка, Шпола.

Таблиця 3 – Результати зарахування на денну форму навчання

	Денна форма навчання								
	На базі базової загальної середньої освіти			На базі повної загальної середньої освіти			На базі ОКР «Кваліфікований робітник»		
	Всього:	З них:		Всього:	З них:		Всього:	З них:	
		Держ замовлення	Контр.		Держ замовлення	Контр.		Держ замовлення	Контр.
Зараховано студентів:	174	171	3	9	0	9	5	5	0

Таблиця 4 – Результати зарахування на заочну форму навчання

	Заочна форма навчання		
	Всього:	З них:	
		Держ замовлення	Контр.
Зараховано студентів:	16	15	1

Навчально-дослідницька робота з проблем освіти, у т.ч. на госпрозрахункових і комерційних засадах.

В 2016 році з метою проведення автоматизації обліку навчального процесу впроваджено АСУ «Деканат».

Цикловою комісією інформатики і комп'ютерних технологій ведеться робота щодо використання у навчальному процесі елементів дистанційної форми навчання.

У листопаді 2017 року придбано додаткові модулі АСУ «Деканат», які дають можливість впроваджувати в навчальний процес елементи дистанційної форми навчання. Зокрема: особисті кабінети студента та викладача, які допоможуть налагодити спілкування в режимі онлайн між учасниками навчального процесу; модуль електронної бібліотеки, який надає можливість доступу до бібліотечних ресурсів.

Підготовка необхідної кількості кадрів, їх атестація. Проведення організаційної роботи щодо зміцнення кадрового складу навчально-педагогічних працівників.

Запорука якісної підготовки студентів – кадровий потенціал навчального закладу. Успіхи наших студентів – це успіх роботи всього викладацького складу, який постійно у пошуку оптимальних навчальних технологій.

В Смілянському коледжі харчових технологій НУХТ працює 72 педагогічних працівники, серед яких 4 (5,5%) викладачі мають науковий ступінь «кандидат технічних наук», «кандидат економічних наук» та «кандидат педагогічних наук», 44 (61,1%) викладачів мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», з них 10 викладачам присвоєно звання «викладач-методист», 6 – нагороджені знаком «Відмінник освіти України», 2 – знаком ім. Петра Могили, 1 – присвоєно звання «Заслужений працівник освіти України»¹ – нагороджений трудовою відзнакою Міністерства аграрної політики України «Знак

Пошани», 4 викладачі – Почесною грамотою Міністерства аграрної політики. Середній вік педагогічних працівників – 48,8 років.

В 2017 році пройшли атестацію 14 осіб, яким присвоєно та підтверджено категорії відповідно до поданих заяв:

- ✓ присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»: Кикотю О.М. та Серазєєвій В.В.
- ✓ підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «старший викладач» Кикоть О.В.
- ✓ підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «викладач - методист»: Коваленку О.І., Решетняку В.Ф.
- ✓ підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»: Абрамову О.Б., Строгоцькому В.В., Шимчук Л.М.,
- ✓ присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»: Васюрі П.А., Капустянській О.М.,
- ✓ підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»: Заїченку М.Г., Плюті О.І.,
- ✓ присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»: Дем'яненко О.В., Яковлєвій С.В.
- ✓ перенесено атестацію на 1 рік в зв'язку з тривалою хворобою Захарчуку Ю.М..

4 педагогічних працівника були атестовані на відповідність займаній посаді: Брацюн Т.П., Касян І.М., Лисянович Є.В., Яровий Л.М.

Ефективність і стійкість фінансово-економічного становища, виробнича та комерційна діяльність.

Для ведення фінансово-господарської діяльності заклад має у своєму розпорядженні такі розрахункові рахунки: кошти загального фонду, кошти спеціального фонду, інші джерела власних надходжень, для виплати академічної стипендії, для виплати соціальної стипендії та лікарняних, що зареєстровані у відділенні державного казначейства м. Сміла.

1. Розрахунковий рахунок «Кошти загального фонду» - призначений для розрахунків за фінансуванням, що надходить з державного бюджету. Надходження і використання коштів відбувається згідно кошторису, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Кошторис 2017 р. складає 13 100,3 тис. грн. Кошти надійшли та використані в повному обсязі.

Кошторис 2017 р.

Таблиця 1

Статті витрат	Сума, тис.грн.	Питома вага,%
Заробітна плата	9468,4	72,3
Нарахування на з/плату	2064	15,8
Забезпечення дітей-сиріт	80,8	0,6
Відшкодування на харчування студентам	170,1	1,3

Придбання предметів, матеріалів	-	-
Послуги (крім комунальних)	-	-
Теплопостачання	1118,5	8,5
Водопостачання	27,5	0,2
Електроенергія	171	1,3
Всього:	13100,3	100

2. Розрахунковий рахунок «Плата за послуги бюджетних установ» - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як плата за платні послуги, що надаються закладом. Надходження станом на 15.12.2017 року склали 1356,17 тис.грн., в тому числі від:

надання освітніх послуг - 835,07 тис.грн.;

господарської діяльності - 514,07 тис.грн.;

оренди майна - 7,03 тис.грн.;

Використання коштів здійснюється згідно кошторису доходів та видатків, що затверджується Міністерством освіти і науки України (табл.2).

Таблиця 2

Статті витрат	Сума, тис.грн.	%
Заробітна плата	470,0	38,6
Нарахування на зарплату	103,4	8,5
Предмети, матеріали, обладнання, інвентар	108,0	8,9
Оплата послуг (крім комунальних)	44,0	3,6
Витрати на відрядження	42,0	3,4
Оплата комунальних послуг	430,6	35,4
Теплопостачання	340,0	
Водопостачання	24,6	
Електроенергія	66,0	
Сплата податків	19,5	1,6
Всього витрат по спеціальному фонду	1217,5	100%

3. Розрахунковий рахунок «Інші джерела власних надходжень» - призначений для ведення розрахунків за коштами, що надходять як благодійні внески та дарунки. Кошти використовуються згідно кошторису доходів і видатків, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Надходження у вигляді грантів та дарунків протягом року склали 244,4 тис. грн. Кошти було використано на покращення матеріально – технічної бази коледжу.

4. Розрахунковий рахунок «Кошти загального фонду для виплати академічної стипендії студентам» - призначений для розрахунків за коштами, що надходять з державного бюджету для виплати академічної стипендії

студентам. Надходження і використання коштів відбувається згідно кошторису, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Кошти, що були заплановані надійшли в повному обсязі і склали 2 634,0 тис. грн.

За 2017 рік в коледжі адміністративно - господарським підрозділом, було проведено ряд ремонтно - відновлювальних робіт, а саме:

1. Здійснювався капітальний ремонт приміщень бібліотеки.
2. Проведено ремонт інформаційного центру.
3. Проведено ремонт кабінету заступника директора з навчально-методичної роботи.
4. Проведено капітальний ремонт коридорів IV та V поверхів.
5. Виконано ремонт сходів з I по V поверх корпусу № 3.
6. Виконано ремонт сходів з I по IV поверх корпусу № 2.
7. Проведено ремонт аудиторій коледжу № 517, 519, 521, 529, 407, 307, 403.
8. Виконано лакування підлоги в аудиторіях коледжу № 205, 207, 209, 210, 302, 301, 309, 311, 401.
9. Проведено ремонт препаратурської аудиторії № 408.
10. Проведено встановлення 67 пластикових енергозберігаючих вікон у корпусі № 3.
11. Здійснено фарбування панелів в чоловічому туалеті I поверху, корпусу № 2.
12. Проведено ремонт в навчальних аудиторіях корпусу № 2,3.
13. Проведено ремонт електромонтажної лабораторії.
14. Проведено капітальний ремонт на 2, 3, 4 - поверхах гуртожитку.
15. Проведено капітальний ремонт душової кімнати гуртожитку.
16. Виконано частковий демонтаж аварійної частини корпусу № 1.
17. Виготовлена проектна документація на встановлення пожежної сигналізації у гуртожитку та корпусі № 3, монтаж пожежної сигналізації в гуртожитку.

Ефективне введення науково-виробничих підрозділів.

В рамках діяльності щодо залучення коштів в СКХТ НУХТ проводились наступні роботи:

1. Професійно-технічне навчання студентів 3-4-го курсів з метою надання першої робітничої професії.
2. Курси підвищення кваліфікації працівників на базі підприємств.
3. Курси підготовки водіїв категорії «В».
4. Факультативні заняття для студентів 1-го курсу.

Професійно-технічне навчання

Коледж отримав безстрокову ліцензію на проведення освітньої діяльності з 10 робітничих професій:

- продавець продовольчих товарів;
- продавець непродовольчих товарів;
- лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу;

- слюсар-ремонтник;
- слюсар КВП і А;
- верстатник широкого профілю;
- оператор верстатів з ПК;
- обліковець з реєстрації бухгалтерських даних;
- пекар;
- оператор комп'ютерного набору.

У 2017 році пройшли підготовку:

1. На курсах професійно-технічного навчання – 46 студентів 3-го курсу.

2. На курсах підвищення кваліфікації працівників підприємств:

- ПП «Західний Буг» - 21 особа;
- ПрАТ «Поділля» (Крижопільський ц/з) – 100 осіб;
- ТОВ «Зоря Поділля» (Гайсинський ц/з) – 48 осіб;
- ТОВ «Сігнет центр» - 13 осіб;
- ТОВ «Юкрейніан Шугар Компані» (Засільський ц/з) – 92 особи.

Курси підготовки водіїв категорії «В»

На курсах підготовки водіїв за 2017 рік пройшли навчання три групи чисельністю 59 осіб.

Факультативні заняття

На факультативних заняттях пройшли підготовку студенти 1-го курсу.

Навчально-виробнича майстерня

Навчально-виробничою майстернею коледжу ведеться робота по виготовленню і реалізації товарної продукції: ножові рамки для бурякорізок.

За 2017 рік навчально-виробничою майстернею виготовлено товарної продукції на суму **24,0 тис. грн.** За якісні показники замовники додатково перерахували **3 тис. грн.** на благодійний фонд «Майбутнє України».

Для впровадження прогресивної технології обробки матеріалів проведена технічна експертиза верстатів з ЧПК. Розроблений план їх модернізації з конкретною деталізацією за трьома варіантами.

В найближчих планах є потреба в капітальному ремонті покрівлі та приміщень майстерні.

Виконання умов колективного договору.

Чинний Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Смілянського коледжу харчових технологій Національного університету харчових технологій був схвалений загальними зборами трудового колективу коледжу 27 квітня 2016 року і зареєстрований Управлінням праці та соціального захисту населення виконкому Смілянської міської ради 12 липня 2016 року.

Для виконання умов Колективного договору адміністрація плідно співпрацювала з співробітниками коледжу та профспілковими комітетами первинних профспілкових організацій працівників та студентів коледжу.

Співпраця проходила з дотриманням принципів і вимог Колективного договору та чинного законодавства України.

Упродовж звітнього періоду положення Колективного договору, зазначені у відповідних розділах, в цілому практично були виконані.

Особлива увага приділялась охороні праці та підвищенню її рівня, забезпеченню працівникам безпечних та нешкідливих умов праці, відповідності санітарно-побутових умов в приміщеннях коледжу вимогам нормативних актів з охорони праці.

Планомірно поліпшувалися умови праці в службових приміщеннях коледжу, а саме здійснено певний обсяг ремонтних робіт (ремонти кабінетів, приміщень навчальних частин тощо).

Адміністрація виконувала свої зобов'язання щодо соціальних гарантій, пільг та компенсацій, зазначених у відповідному розділі Колективного договору, в повному обсязі.

Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних працівників і спеціалістів коледжу, їх економічного, правового і професійного навчання безпосередньо за договорами в інших навчальних закладах, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку протягом терміну дії контракту (але не менше одного разу за 5 років).

Відповідно до статті 54 Закону України «Про освіту» педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники зобов'язані постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність. За статтею 59 цього ж Закону професійний розвиток педагогічних і науково-педагогічних працівників передбачає постійну самоосвіту, участь у програмах підвищення кваліфікації та будь-які інші види і форми професійного зростання. Підвищення кваліфікації може здійснюватися за різними видами (навчання за освітньою програмою, стажування, участь у сертифікаційних програмах, тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах-нарадах, семінарах-тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо) та у різних формах (інституційна, дуальна, на робочому місці (на виробництві) тощо).

У 2016-2017 рр. 14 викладачів пройшли стажування на підприємствах України.

Прізвище викладача	Підприємство, на якому проходило стажування	Дата
Білик Н.В. Гаража В.О. Орленко Л.Є.	Скайлайт софтсер. ІС: Підприємство	22.09.2016
Брацюн Т.П. Касян І.М.	Національна академія педагогічних наук України «Університет менеджменту освіти»	13.03.2017-13.10.2017
Борщ В.Г.	ТОВ «ПК Зоря Поділля» Гайсинський цукровий завод	20.03.2017-31.03.2017

Брацун Т.П. Кикоть О.М.	ПрАТ «Продовольча компанія Поділля»	27.03.2017-31.03.2017
Заславний В.В.	ПрАТ «Продовольча компанія Поділля»	03.04.2017-07.04.2017
Волощук А.М.	ПрАТ «Продовольча компанія Поділля»	10.04.2017-07.04.2017
Заславна В.О. Лісіцина Л.І.	ТОВ Черкасихліб ЛТД	9.10.2017 – 20.10.2017
Соколан М.С.	ТОВ «Кондитерська фабрика «Меркурій»»	17.10.2017-31.10.2017
Юр'єва М.С.	Інститут підготовки кадрів для державної служби зайнятості	13.11.2017 – 19.11.2017

За звітний період викладачі коледжу взяли участь у 12 різнорівневих науково-методичних семінарах, конференціях, навчальних курсах, тренінгах, вебінарах:

№ п/п	Учасники	Назва конференції, семінару, тренінгу	Дата
1	Бардадим А.Ю. Зінченко Т.П. Кикоть О.В.	Cambridge University Press	14.09.2016
2	Білик Н.В. Гаража В.О.	XXV Всеукраїнська науково-практична конференція «Вітчизняна наука на зламі епох: проблеми та перспективи розвитку» м. Переяслав-Хмельницький	16-17.09.2016
3	Кикоть О.М.	Навчання за програмою курсу ТОВ ВО ОВЕН «Програмування приладів ОВЕН у середовищі CoDeSys v2,3»	5.10.2016
4	Яковлєва С.В.	III Міжнародна науково-практична конференція «Філологія і лінгвістика в сучасному суспільстві» м. Львів	21-22.10.2016
5	Захарчук Ю.М.	Семінар «Autonics» (Півд. Корея) м. Черкаси	Жовтень 2016
6	Брацун Т.П. Заславний В.В. Захарчук Ю.М. Кикоть О.М. Хвиля Л.В.	Науково-практичний семінар «Сучасні системи прокладки інформаційних та електричних мереж» за участі компанії ДКС-Україна м. Сміла	11.11.2016
7	Бардадим А.Ю.	Науково-практичний семінар «Концепція змішаного навчання (Blended Learning) іноземних мов з використанням онлайн-платформи «Lingve Skills» для фахівців з мовної підготовки» м. Київ	18.11.2016
8	Гоцька О.О. Капустянська О.М.	Семінар «Сучасні технології САПР та PDM для освіти» АСКОН, м. Київ	23.02.2017

9	Кикоть О.В. Ляшенко Л.С. Хоменко О.І.	Науково-практичний семінар «Інноваційні інформаційні технології в освіті та навчально-виробничому процесі»	31.03.2017
10	Решетняк В.Ф.	Науково-методичний семінар викладачів соціально-гуманітарних дисциплін вищих навчальних закладів Черкаської області	19.04.2017
11	Ляшенко Л.С. Ніколаєнко О.О. Хоменко О.І.	Академія інноваційного розвитку освіти. «Освітній УКЕНД»: тренінги: «Google-форми в роботі учителя» «Coogle Classroom – онлайн-клас для ефективного навчання»	18.11.2017
12	Ніколаєнко О.О.	Вебінар Cisco Networking Academy «29 років. Від черв'яка Моріса до «поганого кролика». Чому нас все ще зламують?»	30.11.2017

Такі активні методи роботи сприяють підвищенню професійної майстерності викладачів та якості підготовки фахівців.

Викладачі фахових комісій активно залучають студентів до науково-дослідницької роботи. У таблиці наведена тематика дослідницьких робіт студентів у 20156-2017 та 2017-2018 рр.

Вид діяльності	Голова комісії	Викладач	Примітка
Дослідницькі проекти:			
Дослідження впливу солодового борошна на якість хліба «Європейський»	Лісіцина Л.І.	Лісіцина Л.І.	Замниборщ Тетяна (ВХК 13)
Дослідження впливу гречаного борошна з поліпшувачем на якість хліба «Селянський»	Лісіцина Л.І.	Лісіцина Л.І.	Краснюк Валерія (ВХК 13)
Дослідження впливу кислотності на структурно-механічні показники для хліба «Дніпровський»	Лісіцина Л.І.	Лісіцина Л.І.	Александрова Анастасія (ВХК 14)
Дослідження впливу способу приготування тіста на його структурно-механічні показники для батону нарізного	Лісіцина Л.І.	Лісіцина Л.І.	Косенко Вікторія (ВХК 14)
Практичні дипломні проекти:			
Розробка та монтаж лазерного 3Д-сканера для лабораторії обчислювальної та мікропроцесорної техніки СКХТ НУХТ	Заславний В.В.	Заславний В.В.	Базяк Владислав (ОКС 13)
Розробка та монтаж модуля для керування зовнішнім освітленням на основі мікроконтролера AVR на ПАТ «Азот»	Заславний В.В.	Камолов М.К.	Батеха Роман (ОКС 13)

Розробка та монтаж системи керування приводом моделі фрезерувального станка з ЧПК для лабораторії обчислювальної та мікропроцесорної техніки СКХТ НУХТ	Заславний В.В.	Заславний В.В.	Билина Сергій (ОКС 13)
Розробка інтерфейсного модуля керування моделлю фрезерувального станка з ЧПК для лабораторії обчислювальної та мікропроцесорної техніки СКХТ НУХТ	Заславний В.В.	Заславний В.В.	Острик Андрій (ОКС 13)
Розробка програмного забезпечення моделі фрезерувального станка з ЧПК для лабораторії обчислювальної та мікропроцесорної техніки СКХТ НУХТ	Заславний В.В.	Заславний В.В.	Трохименко Олександр (ОКС 13)
Розробка та монтаж стенду моделювання процесу дефекосатурації на базі ОАЕН ПЛК для лабораторії технічних засобів робототехнічних систем	Заславний В.В.	Кикоть О.М.	Усенко Богдан (ОКС 13)
Розробка програмного забезпечення стенду моделювання процесу дефекосатурації на базі ОАЕН ПЛК для лабораторії технічних засобів робототехнічних систем	Заславний В.В.	Камолов М.К.	Марченко Сергій (ОКС 13)
Розробка SCADA-системи керування зоною вирощування птиці на ПрАТ «Миронівська птахофабрика»	Заславний В.В.	Кикоть О.М.	Ніколенко Владислав (ОКС 13)
Розробка мікропроцесорної системи управління приводами моделі мобільної платформи робота для лабораторії обчислювальної та мікропроцесорної техніки СКХТ НУХТ	Заславний В.В.	Кикоть О.М.	Панасенко Владислав (ОКС 13)
Розробка та монтаж навчального стенду для дослідження релейно-контакторного керування для лабораторії «Електротехніки, електроприводу і електрообладнання» СКХТ НУХТ	Заславний В.В.	Мовчан С.В.	Семенцов Владислав (ОКС 13)
Розробка конструкції міні-фрезерного верстата з ЧПК з проектуванням тех.процесів деталей верстата та їх виготовленням для забезпечення	Гоцька О.О.	Викладачі комісії інженерної механіки.	Пустовіт Віктор, Розпутній Дмитро, Гирич Євген,

навчального процесу дисциплін «Металорізальні верстати», «Системи ЧПК», «Тех.основи програмування верстатів з ЧПК»			Доброноженко Артем, Золотарьов Олександр, Бондаренко Богдан, Будник Євгеній, Коваленко Владислав (ОМР13)
Дипломні проекти, що рекомендовані до впровадження на виробництві:			
Організація ремонту, монтажу та експлуатація пресу для відтискання сирого жому ЄН-2	Гоцька О.О.	Викладачі комісії інженерної механіки.	Лисенко Максим (МЕХ13)
Модернізація лінії виробництва печива з встановленням пластинчастого конвеєра на ТОВ «Світ ласоців»	Гоцька О.О.	Викладачі комісії інженерної механіки.	Сінченко Олександр (МЕХ13)
Модернізація вакуум-апарата Ж4- ПВА-40 з установкою механічного підсилювача циркуляції	Гоцька О.О.	Викладачі комісії інженерної механіки.	Кіменко Едуард (МЕХ13)
Дипломні проекти, що розроблені на замовлення структурних підрозділів СКХТ НУХТ:			
Розробка інформаційної системи редакційно-видавничої групи СКХТ НУХТ	Борщ В.М.	Зайцева І.А.	Баклажко Сергій (ПСК13)
Розробка Web-сайту благодійного фонду “Майбутнє України”	Борщ В.М.	Камолов М.К.	Куцоконь Юрій (ПСК13)
Розробка системи дистанційної системи навчання комісії інформатики і комп’ютерних технологій СКХТ НУХТ	Борщ В.М.	Борщ В.М.	Калініченко Анастасія (ПСК13)
Розробка блогу класного керівника	Борщ В.М.	Серазеева В.В.	Кулик Андрій (ПСК13)
Розробка інформаційної системи обліку документів навчально- методичного кабінету “Індивідуальний план викладача”	Борщ В.М.	Ніколаєнко О.О.	Думаленко Юрій (ПСК13)
Розробка блогу викладача	Борщ В.М.	Сокол Р.М.	Сірюк Роман (ПСК13)
Розробка програми для виконання економічної частини дипломної роботи	Борщ В.М.	Серазеева В.В.	Грубський Яків (ПСК13)

Протягом 2016-2017 рр. у фахових періодичних виданнях були опубліковані розробки 12 викладачів:

№ п/п	Прізвище викладача	Видання та номер (дата публікації)	Назва публікації
1	Серазеева В.В.	Методичний портал 02.09.2016	Виховний захід: Азбука ділової людини. Складові успіху
2			Тестування ПЗ. Основні поняття процесу тестування
3	Білик Н.В.	Збірник матеріалів науково-практичної конференції «Вітчизняна наука на зламі епох: проблеми та перспективи розвитку» м. Переяслав-Хмельницький 16-17.09.2017	Організація самостійної роботи студентів економічних спеціальностей ВНЗ: адаптація фахівця до майбутньої професійної діяльності
4	Гаража В.О.		
5	Кикоть О.М.	Методичний портал 14.10.2016	Системи передавання даних на основі сотового (стільникового) зв'язку
6			Загальні відомості про технічні засоби автоматизації: основні поняття і визначення
7	Яковлева С.В.	Збірник статей III Міжнародної науково-практичної конференції «Філологія і лінгвістика в сучасному світі» 22.10.2016, м. Львів	Я – скіф'янка із царського роду, Кассандра свого народу (портрет Л.В. Тараненко)
8	Бардадим А.Ю.	Відкритий урок: розробки, технології, досвід	Розробка заходу: «Моя майбутня спеціальність» для 11-х класів
9	Шимчук Л.М.	Методичний портал 08.11.2016	Програмування циклічних алгоритмів
10	Серазеева В.В.	Відкритий урок: розробки, технології, досвід 12.2016	Компонентна технологія Delphi. Властивості компонентів
11	Коваленко О.І.	Методичний портал 20.01.2017	Соціально-моральне виховання старшокласників
12	Подобна О.П.	Хімія. Позакласна робота №7, 2017	Калейдоскоп природничих наук
13	Зінченко Т.П.	Відкритий урок: розробки, технології, досвід 12.2017	Розробка заходу: «Сміла – учора, сьогодні, завтра» для 10-х класів
14	Орленко Л.Є.	Відкритий урок: розробки, технології, досвід (стаття прийнята, буде опублікована 04.2018)	Ринкові дослідження. Інформаційні системи та технології в маркетинговій діяльності
15	Соколан М.С.		

Публікації Соколан М.С. та Орленко Л.Є. відмічені сертифікатом «Вибір редакції Форуму педагогічних ідей «Урок»», а Бардадим А.Ю. нагороджена

Почесним дипломом за узагальнення та популяризацію власного педагогічного досвіду у 2016/2017 н.р. цього ж видання.

Дотримання чинного законодавства, належне використання засобів щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни; вжиття заходів в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці щодо покращення умов праці відповідно до вимог нормативних актів; забезпечення прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

Коледж у своїй роботі дотримується вимог чинного законодавства, здійснює свою діяльність на підставі Положення, розробленого та затвердженого відповідно до чинного законодавства України, з урахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та інших нормативно-правових актів.

Для дотримання чинного законодавства, забезпечення дотримання прав працівників, зміцнення договірної роботи та трудової дисципліни, юрисконсульт та відділ кадрів плідно співпрацювали з бухгалтерією, господарським підрозділом, заступниками директора, керівниками структурних підрозділів коледжу. Вчасно переглядалися накази по коледжу для виявлення суперечностей законодавству та з метою надання відповідних роз'яснень працівникам коледжу. Постійно переглядалися та погоджувалися проекти локальних актів, що розроблялися в коледжі з метою відповідності їх чинному законодавству.

Розірвання трудових договорів здійснювалось відповідно до чинного законодавства. При прийомі на роботу працівники проходили попередній медичний огляд.

Протягом 2017 року працівники коледжу дотримувались трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму серед студентів, працівників під час освітнього процесу та у побуті визначається як одна із пріоритетних у діяльності трудового колективу СКХТ НУХТ. З метою дотримання прав працівників, гарантованих законодавством про працю та відповідними положеннями Колективного договору, створення в кожному структурному підрозділі й на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства.

У коледжі працює згідно з Законом України «Про охорону праці» служба охорони праці, яка підпорядкована безпосередньо директору коледжу. Організацію і ведення роботи в службі охорони праці покладено на інженера з охорони праці, який у своїй роботі керується вимогами Положення про службу охорони праці в коледжі, Колективним договором та іншими нормативними актами коледжу з питань охорони праці. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації навчального закладу.

Наказом по коледжу призначені відповідальні за організацію роботи з охорони праці, пожежної безпеки, електрогосподарства, розроблені комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, підвищення

існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків травматизму, професійних захворювань.

В цілому право працівників на належні, безпечні та здорові умови праці забезпечується шляхом поліпшення інформування, навчання, удосконалення системи запобігання нещасним випадкам, травматизму та професійних захворювань удосконалення нормативних документів, що регулюють відносини у сфері безпеки та гігієни праці на робочому місці.

За дорученням адміністрації періодично проводились перевірки дотримання трудової дисципліни адміністративно-господарським і допоміжним персоналом коледжу; навчальні частини разом із заступниками директора з НМР та НВР перевіряють дотримання навчальної дисципліни викладачами, а також відвідування студентами занять.

Перед початком навчального року комісією СКХТ НУХТ був проведений огляд готовності до нового навчального року навчальних аудиторій, лабораторій, які повинні відповідати вимогам питань охорони праці. Складено відповідні акти прийому.

Відповідальними особами коледжу здійснюються своєчасні загальні технічні огляди будівель та споруд. Результати оглядів оформляються актами, в яких зазначаються виявлені недоліки та заходи виконання робіт.

На початку навчального року, напередодні канікул і святкових днів проводились інструктажі з безпеки життєдіяльності серед студентів, відпрацьована програма вступного та первинного інструктажу. Регулярно мають місце цільові інструктажі з студентами перед екскурсіями, спортивними змаганнями.

Куточки наочної агітації з охорони праці і безпеки життєдіяльності містять всі інструкції, які потрібні під час освітнього процесу.

У коледжі є необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці, пожежної (техногенної) безпеки, БЖД. Навчальні кабінети, лабораторії, навчальні цехи майстерні, спортзал, тренажерний зал, приміщення гуртожитку мають необхідний перелік документації з питань охорони праці, БЖД. Кожним викладачем своєчасно проводились інструктажі перед виконанням завдання лабораторної або практичної роботи, згідно видів діяльності. Питання щодо запобігання травматизму серед студентів в інших навчальних закладах розглядалися на адмінраді, педагогічній раді, нарадах класних керівників, батьківських зборах.

За роботою навчального закладу постійно здійснювався нагляд органів державного управління охороною праці, під час якого коледж отримав два приписи від державного пожежного нагляду. За результатами перевірки було розроблено та вжито заходів по усуненню порушень.

При огляді матеріально-технічної бази коледжу представниками Управління Держпраці в Черкаській обл., фахівцями санітарно-епідеміологічного нагляду, навчальний заклад отримав позитивний висновок про відповідність матеріально - технічної бази коледжу нормативно правовим актам з охорони праці, санітарно-гігієнічним вимогам щодо здійснення освітньої діяльності.

У лютому 2017 р. проведено планове навчання та перевірку знань з питань охорони праці у інституті післядипломної освіти Київського національного університету архітектури і будівництва відповідальних осіб за стан охорони праці коледжу.

У лютому 2018 р. заплановано навчання та перевірка знань з охорони праці викладачів, робітників, фахівців коледжу.

Протягом навчального року проводилися поглиблені медичні огляди студентів із лабораторними дослідженнями, проведено профілактичні бесіди, інша робота, щодо зменшення захворюваності студентів. Розроблено журнали про звернення студентів про надання невідкладної домедичної допомоги, виклику спеціалістів швидкої медичної допомоги.

Будівлі коледжу та приміщення закладу, забезпечені первинними засобами пожежогасіння: вогнегасниками, пожежним інвентарем (пожежними щитами та стендами, пожежними відрами, ящиками з піском тощо), пожежним знаряддям (пожежними ломачами, баграми, сокирами). Основна частина вогнегасників перезаряджена, проведено технічне обслуговування на що маються відповідні акти. Вогнегасники розміщені у легкодоступних місцях, які унеможливають їх пошкодження. Проводиться робота по заміні застарілих протипожежних рукавів і перезарядки інших вогнегасників.

На всіх поверхах будівель коледжу розміщені плани евакуації у разі небезпеки чи аварії. Перевірено справність стійки центрального оповіщення, радіомовлення в навчальних корпусах, приміщень гуртожитку. Не менше ніж раз на рік, проводяться практичні заняття щодо відпрацювання планів евакуації у разі виникнення пожеж.

Систематично проводяться перевірка стану пожежної безпеки в гуртожитку коледжу. Звертається особлива увага на стан електропроводки та розеток в житлових кімнатах гуртожитку, правила використання побутовими електроприладами, не допущення експлуатації саморобних електронагрівальних приладів. Проводяться систематичні рейди - перевірки щодо заборони тютюнопаління у приміщеннях і на території коледжу.

На виконання наказу МОН України № 1324 від 28.09.17 р. “Про посилення пожежної та техногенної безпеки на об’єктах установ, організацій, підприємств та закладів освіти, підпорядкованих МОН України, економії енергоносіїв та безпечної експлуатації будівель та споруд” в коледжі реалізовані заходи щодо посилення протипожежного захисту:

1. Пожежно-технічною комісією коледжу проведено технічний огляд переносних електричних повітряно-опалювальних агрегатів, оформлені відповідні акти обстеження.

2. Проведено додаткові обстеження технічного стану адміністративних, побутових, складських, інших приміщень, будівель, горищ, підвалів навчальних корпусів коледжу.

3. Проведено додаткову перевірку технічного стану системи оповіщення про пожежу в навчальних корпусах, гуртожитку коледжу, систем внутрішнього пожежного водопостачання щодо можливості їх експлуатації в умовах низьких температур.

4. Проведено технічне обслуговування наявних вогнегасників, проведена додаткова перевірка стану евакуаційних шляхів (виходів), наявність знаків безпеки; комплектація пожежних щитів.

5. Проведено тренувальні заняття по евакуації студентів з гуртожитку коледжу в екстремальних ситуаціях.

6. Переглядаються та доповнюються інструкції з пожежної безпеки коледжу термін дії яких збігає, перевірено наявність існуючих схематичних планів евакуації людей на випадок пожежі.

8. Розроблено додатковий інструктивно-методичний матеріал з пожежної безпеки.

9. Проведено позапланові протипожежні інструктажі з працівниками та студентами коледжу за розробленими інструктивними матеріалами. Проведено перевірку знань інструкції з пожежної безпеки для чергових гуртожитку, сторожів та швейцарів коледжу.

10. Пожежно-технічною комісією проведено технічні огляди приміщень коледжу, з метою недопущення експлуатації нагрівальних приладів опалення, які не відповідають Правилам улаштування електроустановок, Правилам безпечної експлуатації електроустановок споживачів, Правилам пожежної безпеки в Україні.

11. Планується проведення монтажу пожежної сигналізації в гуртожитку та корпусі № 3 відповідно до розробленої документації.

З метою пропаганди знань з охорони праці, що є запорукою професійної майстерності майбутніх фахівців під час освітнього процесу у Смілянському коледжі харчових технологій НУХТ проводились декада циклової комісії охорони праці, безпеки життєдіяльності та тиждень охорони праці присвячений Всесвітньому дню охорони праці.

Традиційно студенти II-III курсів нашого коледжу беруть участь у акції Всеукраїнського конкурсу "Охорона праці очима молоді".

Нещасні випадки, пов'язані з порушенням безпеки праці, безпеки життєдіяльності у колективі коледжу, на робочих місцях, під час організації освітнього процесу у 2016-2017 році відсутні.

Ефективне використання державного майна та його збереження.

Станом на 1 січня 2017 р. на балансі навчального закладу обліковуються:

1. Основні засоби на суму 32644,6 тис.грн., в тому числі:

- земельні ділянки	-	4 662,2 тис.грн.
- будівлі, споруди	-	26146,8 тис.грн.
- машини та обладнання	-	1 625,8 тис.грн.
- транспортні засоби	-	75,1 тис.грн.
- інструменти, прилади, інвентар	-	127,8 тис.грн.
- багаторічні насадження	-	0,8 тис.грн.
- інші основні засоби	-	6,0 тис.грн.
2. Інші необоротні матеріальні активи на суму 1 180,8 тис.грн.

Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами з якими укладено договори про матеріальну відповідальність.

Перед складанням річного звіту згідно наказу СКХТ НУХТ №258 від 29.09.2017р. проводилась повна інвентаризація майна.

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками. Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду; недопущення заборгованості заробітної плати, оплати податків, зборів та обов'язкових платежів. Дотримання порядку надходження і використання коштів спеціального фонду, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за технікумом, та вжиття заходів щодо погашення заборгованості з орендної плати, дотримання порядку розрахунків в іноземній валюті.

Розрахунки з установами, організаціями, постачальниками, банками проводяться своєчасно.

Платежі до бюджету, включаючи внески з Єдиного соціального внеску, вносяться своєчасно.

Заборгованість по виплаті заробітної

Своєчасне подання ректору і міністерству встановленої статистичної, бухгалтерської звітності, а також за додатковою угодою, й інших необхідних відомостей про стан коледжу.

Коледж своєчасно звітує про свою діяльність перед Національним університетом харчових технологій, Головним управлінням освіти Черкаської облдержадміністрації, Міністерством освіти і науки України за встановленими формами статистичної звітності.

Бухгалтерська звітність подається своєчасно щоквартально до Міністерства освіти і науки України та органів ДКСУ.

Статистична звітність подається своєчасно.

Додаткові відомості та необхідна інформація про стан коледжу подаються за вимогою.

Директор

Смілянського коледжу харчових технологій

Національного університету харчових технологій

О.І. Хоменко